

MANNHEIM²

Stadt Mannheim für Weitblick ausgezeichnet

POLITIK & VERWALTUNG 23.04.2014

Als ‚Unternehmen mit Weitblick 2014‘ hat das Bundesministerium für Arbeit und Soziales die Stadtverwaltung Mannheim ausgezeichnet. Der Leiter des Fachbereichs Personal, Egon Bundschuh, nahm den Preis in Berlin entgegen.

Der Preis wurde im Bundesprogramm ‚Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen‘ vergeben. „Die Personalpolitik der Stadtverwaltung Mannheim setzt nachhaltig auf eine ausgeglichene Altersstruktur der Beschäftigten“, heißt es in der Begründung für die Auszeichnung. Mannheim erkenne die Kompetenzen und Erfahrungen der über 50jährigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – mit 2.400 Beschäftigten ca. 40 Prozent der Gesamtbelegschaft – und schöpfe diese aus.

Die Stadtverwaltung verfolgt bereits seit 2008 unter dem Titel „CHANGE² – Wandel im Quadrat“ einen umfassenden Modernisierungsprozess, der sie zu einer der modernsten Verwaltungen Deutschlands machen soll. Der programmatische Ansatz lautet kurz gefasst: hin zu mehr wirkungsorientiertem Verwaltungshandeln. Um dieses Ziel zu erreichen, ist ein Umdenken in der Organisationskultur, aber auch in der Personalpolitik gefragt.

Die Personalpolitik der Stadtverwaltung Mannheim setzt nachhaltig auf eine ausgeglichene Altersstruktur der Beschäftigten, für die auch die Ausbildung von Nachwuchs erforderlich ist. Dieser gelingt aber nur durch den Transfer von Wissen und Erfahrung der älteren Beschäftigten – wie er in der Stadt Mannheim gelebt und gefördert wird.

Erste entscheidende Schritte sind bereits gegangen: so z.B. die gelungene Kombination von Ausbildung – 150 Auszubildende pro Jahrgang – und Nachwuchsförderung einerseits und dem ausgewogenen Altersmix der Mitarbeiterschaft andererseits, die Freiräume für den benötigten Wissenstransfer schafft und der gezielten Förderung eines guten Betriebsklimas dient.

Adresse: <http://www.mannheim.de/nachrichten/stadt-mannheim-weitblick-ausgezeichnet>

