



Die Partnerregionen Mannheim und Heidelberg setzen auf einen stadtteilbezogenen Ansatz

»Wichtigstes Kriterium für einen erfolgreichen Einsatz bei unseren Kundenunternehmen ist die Qualifikation und nicht das Alter. Zeitarbeit ist daher auch für ältere Bewerber eine Chance.«

Eckard Gatzke, Vorsitzender der Geschäftsführung
Randstad Deutschland GmbH & Co. KG



Eckard Gatzke, Vorsitzender der Geschäftsführung
Randstad Deutschland GmbH & Co. KG

DIE NEUN DEZENTRALEN JobBörsen des Beschäftigungspaktes sind der Schlüssel zum Erfolg in den Partnerregionen Mannheim und Heidelberg. Die JobBörsen sind bei der Vermittlung älterer Arbeitsuchender auf einen stadtteilbezogenen Ansatz spezialisiert. Durch dieses Konzept gelingt es dem Beschäftigungspakt, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer passgenau an geeignete Unternehmen der Region zu vermitteln. Ein intensives Kooperationsprogramm des Projektes mit den Arbeitgebern der Region ist die unerlässliche Voraussetzung für den Erfolg der JobBörsen. Da viele der Teilnehmenden nur über geringe oder veraltete Qualifikationen verfügen, setzt der regionale Pakt auf die umfassende Förderung durch Qualifizierungsmaßnahmen. Nach einem individuellen Profiling, in dem die Stärken und Schwächen der Arbeitsuchenden individuell ermittelt und reflektiert werden, setzt die intensive Förderung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein. Um einen nachhaltigen Erfolg sicherzustellen, werden alle Maßnahmen in enger und persönlicher Zusammenarbeit mit den Arbeitsuchenden umgesetzt. Um diese guten Ergebnisse langfristig sicherzustellen, arbeiten

die beiden Teilregionen des Beschäftigungspaktes Hand in Hand an dem Ziel der Integration älterer Arbeitsuchender in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

DAS UNTERNEHMEN mit Weitblick der Region, der Personaldienstleister *Randstad Deutschland GmbH & Co. KG*, unterstützt diesen Ansatz und hat bisher 23 Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Projektes *Perspektive 50plus* eingestellt. Im Rahmen der Kooperation mit dem Unternehmen wurden gemeinsame Bewerberrunden eingerichtet, die drei Mal wöchentlich stattfinden. Die ausgewählten Arbeitsuchenden erhalten von *Randstad* einen Arbeitsvertrag für die bis zu dreimonatige Dauer der Beschäftigung. Es gibt keine Altersgrenze, auch über 60-Jährige haben Chancen. Zudem arbeitet *Randstad* gerne mit altersgemischten Arbeitsteams, in denen sich Ältere und Jüngere gegenseitig unterstützen.



Randstad Deutschland GmbH & Co. KG

Branche
Dienstleistungsgewerbe

Unternehmensgröße
700 Beschäftigte

www.
randstad.de

Zur Wirtschaftsstruktur der Region

Arbeitslosenquote
2,3–5,3 %

Anzahl der ALG II-Empfänger/-innen über 50 Jahre
4.165

Einwohnerzahl
990.095

Hauptwirtschaftszweige
Fahrzeug- und Maschinenbau,
Elektro- und Pharmatechnik,
Bank- und Kreditwesen