



Erfahrungen Älterer nutzen – gemeinsam für Arbeit

Volz Elektrotechnik GmbH

Branche
Elektronikgewerbe

Unternehmensgröße
134 Beschäftigte

www.
volz-elektronik.de

Zur Wirtschaftsstruktur der Region

Arbeitslosenquote
7,9%

Anzahl der ALG II Empfänger/-innen über 50 Jahre
1.975

Einwohnerzahl
324.713

Hauptwirtschaftszweige
Baugewerbe,
Fahrzeug- und Maschinenbau,
Pharma- und Medizintechnik

»Ich schätze die Loyalität der älteren Arbeitnehmer gegenüber dem Unternehmen. Das hohe Maß an Verlässlichkeit ist ein enormer Stabilitätsfaktor. Sie sind eine wertvolle Stütze bei der Vermittlung von Fachwissen an jüngere Kollegen.«

Walter Tschischka, Geschäftsführer der Volz Elektrotechnik GmbH



Walter Tschischka, Geschäftsführer der Volz Elektrotechnik GmbH, schaut als Unternehmer auf 60 Jahre Dienstleistungserfahrung zurück.

MIT DEM PROJEKT *Neue Jobs in der Wohnungswirtschaft* ging der Beschäftigungspakt Mannheim neue Wege. Gemeinsam mit der GBG Mannheimer Wohnungsbaugesellschaft mbH wurden sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse für ältere Langzeitarbeitslose geschaffen, die den Belangen dieser Personengruppe, aber auch den Anforderungen der Wirtschaft umfassend Rechnung tragen. Mit dieser modernen Form der Wohnbetreuung wurde ein neues Beschäftigungsfeld entwickelt, das großes Zukunftspotenzial besitzt. Für die ältere Mieterschaft wurden passende Dienstleistungsangebote entwickelt.

INZWISCHEN konnte die Projektidee bundesweit bekannt gemacht werden mit dem Ziel, die Einrichtung weiterer derartiger Beschäftigungsverhältnisse zu unterstützen.

IM MANNHEIMER PROJEKT wurden 53 Arbeitsplätze geschaffen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer durchliefen als Vorbereitung auf ihre neue Tätigkeit umfassende Qualifizierungsmaßnahmen.

FÜR DIE ZWEITE Programmphase hat sich eine regionale Partnerschaft aus der ARGE Mannheim, dem Rhein-Neckar-Kreis und der ARGE Heidelberg gegründet. Damit kooperiert bei der Integration älterer Langzeitarbeitsloser zukünftig die gesamte Metropolregion in einem gemeinsamen Beschäftigungspakt. Konzeptionell wird ein Perspektivenwechsel von einem branchenbezogenen Strukturprogramm auf ein breites flächendeckendes Job-Integrationsprogramm 50 Plus vollzogen. Der Fokus liegt auf der unmittelbaren Arbeitsmarktintegration Älterer durch dezentrale Job-Börsen mit einem passgenauen Matching bei der Vermittlung und einer Intensivierung der Betreuungsdichte. Regionale Beschäftigungsträger mit einem dichten Netz an Arbeitgeberkontakten, Stadtteilaktivitäten und flankierenden sozialen Dienstleistungen werden als operative Partner in die Umsetzung einbezogen.

DIE VOLZ ELEKTROTECHNIK GMBH – das Unternehmen mit Weitblick 2007 – hat einen hohen Anteil älterer Beschäftigter, die der Geschäftsführer, Walter Tschischka, wegen ihres reichen Know-hows so lange wie möglich halten möchte.