

## Presseinformation

---

### Starker Einsatz für „starke50“

- **Viele Unternehmen in Mannheim und Heidelberg setzen auf die Potenziale von Arbeitnehmern über 50. Mit diesem Engagement können sich Unternehmen für die bundesweite Auszeichnung „Unternehmen mit Weitblick“ bewerben.**
- **„starke50 – eine Initiative für Menschen mit Erfahrung“ macht diesen Weitblick sichtbar. Interessierte Unternehmen aus Mannheim und Heidelberg können als Partner der Initiative auf die Vielfalt in ihrem Betrieb aufmerksam machen.**

Seitenzahl inkl. dieser 2

---

Von Michaela Frieß  
Durchwahl Tel.: 0621 – 18166 -345  
E-Mail michaela.friess@arge-sgb2.de

Mitarbeiter über 50? Für eine Vielzahl von engagierten Unternehmerinnen und Unternehmern in Mannheim und Heidelberg ist das selbstverständlich. Sie machen sich stark für ältere Arbeitnehmer und kennen die Potenziale, mit denen die „starken 50er“ jedes Team bereichern, wie Zuverlässigkeit, Loyalität, Berufs- und Lebenserfahrung. Deshalb fördern sie die Zusammenarbeit von Jung und Alt und setzen auf eine gezielte Personalentwicklung ihrer älteren Mitarbeiter. Kurz: Die Unternehmen handeln vorausschauend - sie zeigen Weitblick!

#### **Ausgezeichnete Unternehmen**

Regional und bundesweit erhalten diese Unternehmen nun die Möglichkeit, auf ihren Einsatz und ihre Erfahrungen aufmerksam zu machen. Engagierte Unternehmen aus Mannheim und Heidelberg können sich beim Job-Center Mannheim für die Auszeichnung „Unternehmen mit Weitblick 2010“ bewerben. Das Job-Center und seine Paktpartner, die Agenturen für Arbeit Mannheim und Heidelberg sowie die Arbeitsgemeinschaft Heidelberg, schlagen als einer von 62 Beschäftigungspakten im Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales den regionalen Sieger aus Mannheim-Heidelberg vor. Aus jedem Pakt wird am Ende des Jahres ein ausgewähltes Unternehmen geehrt.

Teilnehmen können alle Unternehmen unabhängig von Branche und Größe, die herausragende und erfolgreiche Maßnahmen zur Beschäftigungsförderung und -sicherung etabliert haben. Dazu zählen Konzepte wie arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen, gesundheitsfördernde Maßnahmen oder eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

### **Aktiv in der Region Mannheim-Heidelberg**

Mit „starke50 – eine Initiative für Menschen mit Erfahrung“ bietet sich engagierten Unternehmen darüber hinaus auch direkt in der Region eine besondere Plattform für ihren Einsatz. Die im Mai gestartete Initiative des Job-Centers Mannheim und seinen Paktpartnern weckt mit Erfolgsgeschichten von älteren Arbeitnehmern die Aufmerksamkeit, zeigt, welche Vorteile altersgemischte Teams für ein Unternehmen haben und regt mit öffentlichkeitswirksamen Aktionen zum Nach- und Mitmachen an.

Unternehmen, Vereine, Verbände und Institutionen aller Größen aus der Region Mannheim-Heidelberg können sich als Partner der Initiative für die „starken 50er“ einsetzen, ihr Engagement sichtbar machen und gemeinsam mit anderen Multiplikatoren dieses wichtige Thema in das öffentliche Bewusstsein rücken.

Interessierte erhalten die Teilnahmeunterlagen sowie weitere Informationen zur Initiative und zur Auszeichnung „Unternehmen mit Weitblick 2010“ auf [www.starke-50.de](http://www.starke-50.de) oder bei Michaela Friess, ARGE Job-Center Mannheim, Tel.: 0621 – 18166 –345, [michaela.friess@arge-sgb2.de](mailto:michaela.friess@arge-sgb2.de).

#### **Hintergrund: „Perspektive 50plus“**

Das Bundesprogramm „Perspektive 50plus“ fördert die Wiedereingliederung Älterer in den Arbeitsmarkt. Es bildet das Dach für bundesweit 62 regionale Beschäftigungspakte zur beruflichen Wiedereingliederung älterer Langzeitarbeitsloser.

Anfang 2008 ist das Mannheimer Job-Center gemeinsam mit seinen Paktpartnern, den Agenturen für Arbeit Mannheim und Heidelberg und der Arbeitsgemeinschaft Heidelberg, in die zweite Phase von „Perspektive 50plus“ gestartet, mit dem Ziel, in drei Jahren rund 1.200 Menschen über 50 Jahren in Arbeit zu bringen. Das Ziel ist inzwischen erreicht. Anfang August waren es bereits 1.307 Ältere, die in der Paktregion Mannheim-Heidelberg wieder in den ersten Arbeitsmarkt zurückgeführt werden konnten, 900 davon allein in Mannheim.

Im Mai 2010 startete das Job-Center Mannheim für den Pakt Mannheim-Heidelberg die Kampagne „starke50 – eine Initiative für Menschen mit Erfahrung“, die dem Bundesprogramm in der Metropolregion Rhein-Neckar in Zeiten der Wirtschaftskrise einen weiteren Schub geben soll. Ziel: Kleine und mittlere Unternehmen für das Programm zu gewinnen.

Bewährt hat sich in der Region das Netzwerk der JobBörsen. In Mannheim gibt es neun der dezentralen Stadtteilbüros. In jeder JobBörse ist ein Arbeitsvermittler speziell für die Integration der älteren Arbeit Suchenden zuständig.